求職者等に対するハラスメント防止の取組み

藤木鉄工では、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。採用選考、会社説明会、インターンシップ、職場見学、社員訪問（OB・OG 訪問）など、採用活動に関わるあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他人格や尊厳を損なうハラスメント行為を認めません。

１．基本姿勢

当社は、求職者の皆さま一人ひとりの人格と人権を尊重し、公正な採用活動を実施します。

２．ハラスメントの防止の取組み

当社は、求職者等に対するハラスメントを防止するため、採用活動に関わる社員に対し必要な教育・啓発を実施するとともに、適切な採用活動の運営に努めています。
また、採用活動において次のような行為を行いません。

- 性的な言動や不必要な身体接触
- 容姿や身体、恋愛、結婚等に関する不適切な質問
- 採用選考への影響を示唆した私的な誘い
- SNS 等を通じた業務上必要のない私的な連絡
- 私的な交際や食事等を執拗に求める行為
- その他、求職者等に不快感や不利益を与える行為

３．相談窓口

就職活動等において、ハラスメントに関する不安やお困りごとがございましたら、下記窓口へご相談ください。相談内容の秘密は厳守し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。また、ご相談を受けた場合には、相談者の意向に配慮しつつ、必要に応じて関係者への確認その他適切な方法により事実確認を行い、再発防止その他必要な措置を講じます。

窓口名称　求職者等ハラスメント相談窓口

メール　recruit-hara.soudan@fujiki-t.co.jp